

CONCEVOIR ET METTRE EN ŒUVRE DES ACTIONS EFFICACES ET DURABLES

13 POINTS À VÉRIFIER SYSTÉMATIQUEMENT !

Renforcez les chances d'efficacité de votre intervention

Votre action aura plus de chance d'être efficace et durable si elle peut compter sur :



1. Une théorie plausible : Comment votre action va-t-elle obtenir ses effets ? Sur quels publics ? Savez-vous expliquer comment ? Est-ce plausible ? Vous appuyez-vous sur des mécanismes éprouvés ?



2. Une efficacité démontrable : Se donner des objectifs est une chose, encore faut-il être capable de montrer qu'on les atteint : quelles seront les preuves que votre action est un succès ? Comment les collecter ? Sont-elles suffisamment crédibles ?



3. Un (ou plusieurs) « plan B » : Si le contexte change, serez-vous capable de vous adapter ? Comment ? (changement des besoins des participants ou changements démographiques, sociaux, politiques, technologiques, économiques, etc.)



4. Une équipe adéquate : L'équipe a-t-elle l'expertise ou les compétences nécessaires à la mise en œuvre de l'action ? Savent-elles construire une logique d'intervention, sécuriser un financement, piloter un programme, résoudre des problèmes au fur et à mesure qu'ils se présentent, etc.

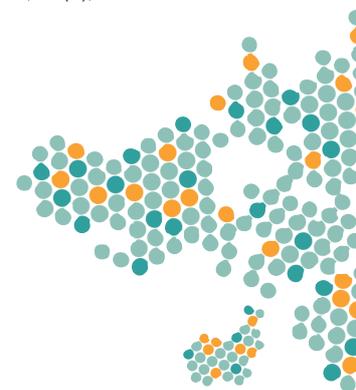


5. Des ressources financières suffisantes : Pouvez-vous compter sur des sources de financement suffisantes et suffisamment stables (ou diversifiées) pour entreprendre les activités prévues ?



6. Un système de suivi et évaluation (S&E) : Un système de S&E est-il déjà en place ? Comment va-t-il vous informer sur les effets de votre action ? Contribuer à la prise de décision ?

 Adapté de Savaya, R. Spiro, S. et Elran-Barak, R. (2008). Sustainability of social programs : a comparative case study analysis. American Journal of Evaluation, 29(4), 478-493.



*Renforcez le soutien à votre action dans votre organisation
(administration, collectivité, association...)*

Votre action aura plus de chance d'être efficace et durable si elle peut compter sur :



7. De la souplesse en interne : Comment votre organisation intégrera-t-elle votre action dans les politiques qu'elle mène ? dans ses procédures ? En est-elle capable ? Est-elle motivée ?



8. Un portage administratif ou politique : Avez-vous identifié en interne quelqu'un, si possible haut placé, qui croit dans votre action et est prêt.e à la défendre auprès de ses collègues, d'autres directions, des élus, des partenaires extérieurs ?



9. Un management ouvert : Les cadres de votre organisation sont-ils ouverts à des idées ou des projets nouveaux ? Sont-ils prêts à prendre des risques pour renforcer les « chances de survie » de votre action ?



10. Des finalités et des objectifs compatibles : Votre action, telle que vous l'avez conçue, est-elle aujourd'hui compatible avec les finalités, les objectifs et les processus de votre organisation ? Sinon, peut-on améliorer cette compatibilité ?

Renforcez l'inscription de votre action dans son environnement

Votre action aura plus de chance d'être efficace et durable si elle peut compter sur :



11. Le soutien des parties prenantes : Les acteurs clés sur votre champ d'intervention sont-ils prêts à soutenir votre action ? S'en sentent-ils parties prenantes, en particulier ceux qui pourraient en bénéficier directement ? Comment allez-vous les mobiliser ?



12. Des orientations politiques cohérentes : Votre action contribue-t-elle aux finalités et aux objectifs des principales administrations ou collectivités légitimes à intervenir sur ce champ ? Sinon, peut-on lui donner un rôle à jouer ?



13. Un contexte socio-économique favorable (ou pas trop défavorable...) : Votre action saura-t-elle obtenir les cofinancements ou tout simplement l'attention nécessaire par rapport à d'autres problèmes sanitaires, sociaux ou économiques éventuellement plus prégnants ? Sinon, pouvez-vous être plus convaincant ?

Pour en savoir plus

Retrouvez des guides, des outils sur l'évaluation sur notre site <http://quadrant-conseil.fr/ressources.php>

Impliquez-vous dans l'évaluation en vous rendant sur le site de la SFE : www.sfe-asso.fr

